

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม

มาตรการป้องกัน

และแก้ไขปัญหา

ทางการลงละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

***** ๑.

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงจังหวัดลพบุรี

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท:-
โทรสาร:-

๓. การประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาทางการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการลงละเมิด/คุกคามทางเพศโดย

 จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป จัดทำแผนพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน วิธีการอื่นๆ ได้แก่ ผ่านการประชุม/อบรม เช่น ประชุมประจำเดือน.....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางการลงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

 มี ได้แก่ ช่องทางการร้องเรียน..... ไม่มี

๗. ปงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้อง หรือไม่

เรียนปัญหาทางการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

 มี (ตอบข้อ๗.๑-๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาทางการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาทางการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

 ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

/๗.๓ ลักษณะการ...

๗.๓ ลักษณะการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ
เป็นต้น

ยงานของท่าน

๗.๔ สถานที่เกิดการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร ^{ำเนินการ}
ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....

.....

.....

.....
