



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองม่วง โทร ๐ ๓๖๖๔ ๘๔๑๒

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๗ / ๓๕๑

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง

ตามที่ คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม โรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้งบประมาณเงินบำรุง จำนวน ๕๐๐ บาท แล้วนั้น คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล หนองม่วง <https://www.facebook.com/โรงพยาบาลหนองม่วง-จิตพอเพียง> หรือ สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นๆ เช่น line Nongmuanghospital

( นางสุรินทร์ มณีฉาย )

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

( นางพนิดา บริบูรณ์บันเทิง )

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(✓) รับทราบและอนุญาตเผยแพร่

( นายเกรียงไกร คำคุณ )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง

**รายงานการจัดกิจกรรม ให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ข  
โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมโรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

.....

คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัด ภายใต้ โครงการ เสริมสร้าง  
และพัฒนาจริยธรรมโรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การทำงาน

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของ  
หน่วยงานในทุกระดับ

๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม  
หลักธรรมาภิบาล

**การดำเนินงาน**

๑. โครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดเอกสารความรู้ และประสานทีมวิทยากร

๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กำหนด และประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานที่มีความโปร่งใส เป็น  
ธรรม ต่อต้านการทุจริต

๔ จัดทำข้อตกลงระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กร  
ต้นแบบปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้ง  
ส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

พอเพียง : มีความพอประมาณพอควร พอดี มีความสุขสงบไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นสร้างสังคมและ  
สิ่งแวดล้อม ให้อยู่อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความต้องการ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรมเป็น  
ภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม รู้ทันเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของ  
สังคม

วินัย : มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคมที่  
กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการการรักษาคำจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่  
สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมหรือต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อ  
บุคคลอื่นอย่างเป็นที่อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด  
การกระทำและการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา : รู้จักให้ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและลงมือทำด้วยความรัก  
สามัคคี ไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน ช่วยเหลือสังคมคน

๕. ประชุม ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหนองม่วง

๖. ประชุมเจ้าหน้าที่และคณะทำงานต่างๆ สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส เป็นธรรม คุณธรรม  
จริยธรรมในการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

๗. รมรณรงค์ และสนับสนุน การปฏิบัติงานโปร่งใส เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการ  
ดำเนินงานชมรม Strong หนองม่วง : ชมรม ๕ ส. รพ.หนองม่วง , ชมรมนันทนาการ , ชมรมอาหารปลอดภัย,  
จิตอาสาหนองม่วง, เพื่อส่งเสริม สร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์องค์กร และชุมชน ส่งเสริมคุณธรรม  
ภายใต้ Strong Model ซึ่งประกอบด้วย

S (Sufficiency) :หลักความพอเพียง



T(Transparency) : ความโปร่งใส

R (Realise): ความตื่นรู้

O (Onward) :มุ่งไปข้างหน้า

N ( Knowledge ): ความรู้

G (Generosity ): ความเอื้ออาทร

๘. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู แก่บุคคลที่มีพฤติกรรมในด้านต่างๆ ที่มี  
คุณธรรมและเป็นจิตอาสา

๙. สรุปการดำเนินงานการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๓ , ๖ พฤศจิกายน ๖๓

ข้าราชการใหม่ และลูกจ้างใหม่ โรงพยาบาลหนองม่วง จำนวน ๑๔ คน

ข้าราชการกลุ่มงานต่างๆ จำนวน ๒๖ คน

ร้อยละ ๗๘ ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์