

## โครงการเสริมสร้างและจริยธรรมโรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ : ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลหนองม่วง เห็นความสำคัญของการดำเนินงานตามนโยบาย รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ Strong Model ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) :หลักความพอเพียง T(Transparency) : ความโปร่งใส R (Realise) : ความตื่นรู้ O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า N ( Knowledge ) : ความรู้ G (Generosity ) : ความเอื้ออาทร ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการใหม่ และลูกจ้าง โรงพยาบาลหนองม่วง จำนวน ๒๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

### ขั้นตอนการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้ และประสานทีมวิทยากร
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กำหนด และประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต จัดทำข้อตกลงระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

พอเพียง : มีความพอประมาณพอควร พอดี มีความสุขสงบไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นสร้างสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้อยู่อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความต้องการ ชื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ในการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม รู้ทันเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของของสังคม

วินัย : มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการการรักษากฎความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมหรือต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเป็นที่อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูดการกระทำและการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา : รู้จักให้ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและลงมือทำด้วยความรัก  
สามัคคี ไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน ช่วยเหลือสังคมคน

๔. ประชุม ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหนองม่วง

๕. ประชุมเจ้าหน้าที่และคณะทำงานต่างๆ สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส เป็นธรรม คุณธรรม  
จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. รมรณรงค์ และสนับสนุน การปฏิบัติงานโปร่งใส เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการ  
ดำเนินงานชมรม Strong หนองม่วง : ชมรม ๕ ส. รพ.หนองม่วง , ชมรมนันทนาการ ,ชมรมอาหารปลอดภัย,  
จิตอาสาหนองม่วง, เพื่อส่งเสริม สร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์องค์กร และชุมชน

๗. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู แก่บุคคลที่มีพฤติกรรมในด้านต่างๆ ที่มี  
คุณธรรมและเป็นจิตอาสา

๘. สรุปการดำเนินงานการดำเนินงาน

งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองม่วง

- ค่าจัดทำใบประกาศ จำนวน ๕๐๐ บาท

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

การประเมินผล

๑. ประเมินจากความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักของผู้ผ่านการอบรม

๒. ประเมินจากการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ประเมินจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ  
ทำงาน

๒. เจ้าหน้าที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน เรื่องบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตน ส่งเสริม  
คุณธรรมภายใต้ Strong Model

๓. บุคลากรมีพฤติกรรม และวัฒนธรรม คุณธรรมภายใต้ Strong Model

ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหนองม่วง

ลงชื่อ .....ผู้จัดทำโครงการ

( นางสุรินทร์ มณีฉาย )

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ .....ผู้เสนอโครงการ

( นางพนิดา บริบูรณ์บันเทิง )

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายเกรียงไกร คำคุณ )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง

กำหนดการอบรม ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส เป็นธรรม คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  
โครงการเสริมสร้างและจริยธรรมโรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันจันทร์ที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ห้องประชุมรักษนาวิน โรงพยาบาลหนองม่วง

.....

|                          |                                                                                                                                                                     |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | ลงทะเบียน                                                                                                                                                           |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. | พิธีเปิดการอบรม                                                                                                                                                     |
| เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. | การเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>วิทยากร คุณพนิดา บริบูรณ์บันเทิง<br>รองประธานคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | การเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานและ<br>การดำเนินงานของชมรม Strong หนองม่วง<br>วิทยากร คุณสุรินทร์ มณีฉาย<br>คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                              |

.....

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม