

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
วันที่๓ มีนาคม ๒๕๖๔.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเกรียงไกร คำคุณ	ผอ.รพ.	
๒	นางพนิดา บริบูรณ์บันเทิง	พญ.กมลวิทย์ วัฒนศิริ	
๓	นางสรุชา สุธาทัศน์		
๔	นางสุรินทร์ มณีฉาย	ผอ.กมลวิทย์ วัฒนศิริ	
๕	นางสาวจิรภรณ์ กานาค	นางสาวจิรภรณ์ กานาค	
๖	นายธนากร แสนเตปิน	นายธนากร แสนเตปิน	
๗	นางสาวนิศากร ทองคำ	ผอ.ธนากร แสนเตปิน	

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลหนองม่วง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายเกรียงไกร	คำคุณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นางพนิดา	บริบูรณ์บันเทิง	กลุ่มการพยาบาล
๓. นางสรุษา	สุรทัศน์	กลุ่มการพยาบาล
๔. นางสุรินทร์	มณีฉาย	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕. นางสาวจิรภรณ์	กานาค	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๖. นายธนากร	แสนเดปิน	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗. นางสาวนิศากร	ทองคำ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สถานการณ์/สภาพปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

๔.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- การนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการทำงานส่วนตัว
- การรับของขวัญของกำนัลของเจ้าหน้าที่

สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของคำว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิด แต่อย่างไรก็ดี พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

จากคำนิยามศัพท์ สามารถแยกแยะกิจกรรมทั้งภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนในหน่วยงาน โรงพยาบาลฯ ที่มีความเสี่ยงอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การนำพระราชการไปใช้ส่วนตัว

๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการทำงานส่วนตัว

๓. การรับของขวัญของกำนัลของเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

จากผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองม่วงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๓ เดือน (วันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) พบว่าไม่มีการร้องเรียนกล่าวหา เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน แม้ไม่มีการร้องเรียน กล่าวหา เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แต่เป็นการป้องกันความเสี่ยงในการ ดำเนินงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นได้ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

๑. การใช้หลักให้ผู้เกี่ยวข้องงดเว้น (Recusal) การเข้าร่วมพิจารณาเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน เช่น ถ้าคณะกรรมการของหน่วยงานรัฐกำลังพิจารณาว่าจ้าง บริษัทเอกชนเข้ามาประมูลรับงาน และมีกรรมการบางคนที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์กับ ทางบริษัท กรรมการผู้นั้นต้องงดเว้นไม่เข้าร่วมการ พิจารณา เพื่อป้องกันการลำเอียงจาก การหาผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งในการพิจารณาจ้างคน กรรมการที่มีญาติพี่น้อง ของตนลงร่วมสมัครก็ต้องงดเว้น ไม่เข้าร่วมในคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๒. การกำหนดหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ที่ต้องดูแล ผลประโยชน์สาธารณะควรจะทำอะไรหรือไม่ ควรทำอะไร เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน และให้สาธารณชนได้รับทราบและตรวจสอบ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะนำมาอ้างอิงภายหลังว่าไม่รู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องทุจริตไม่ได้ เช่น เจ้าหน้าที่รัฐไม่ควรรับของขวัญ ของกำนัลที่มีราคาจากบุคคลภายนอกที่มีโอกาสมีส่วน เกี่ยวข้องกับการ ได้ประโยชน์จากหน่วยงานรัฐ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี