

EB 9 1.2

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ  
งาน พัฒนาบุคลากร HRD  
โครงการ พัฒนাজริยธรรม คุณธรรม บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง

#### หลักการและเหตุผล

งานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง ได้ดำเนินการส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผู้บริหารและทีมงานเห็นว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร คือทีมงานที่มีคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ภายใต้แนวคิดบุคลากร มีทักษะทางด้านอารมณ์ สังคม จะทำให้บุคลากรมีใจในการทำงานได้อย่างซื่อสัตย์ สุจริตและเข้าใจผู้อื่น จะทำให้เกิดแรงผลักดันในการทำงานให้ถึงเป้าหมายอย่างมีความสุข ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณค่า มีคุณภาพ

#### วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วงได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย
๒. บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง มีความรู้และทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม
๓. ส่งเสริมพฤติกรรมบริการที่ดี ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และมีวินัย

#### เป้าหมาย

หัวหน้างานเจ้าหน้าที่ใหม่และผู้สนใจ จำนวน ๙๐ คน

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ชั่วโมงเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๓. จำนวนชั่วโมงเรียนเรื่องประพฤตินิสัย ผิดคุณธรรม จริยธรรม เท่ากับ ๐

#### วิธีดำเนินการ

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กำหนดเนื้อหาในการจัดการอบรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. ประสานหน่วยงานส่งผู้เข้ารับการอบรมแต่ละรุ่น	ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน	เมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๔
๔. ประเมินบรรยากาศองค์กร	สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. ประเมินพฤติกรรมบริการและชั่วโมงเรียน	กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

#### ระยะเวลาการดำเนินการ

- อบรมรุ่นที่ ๑ : วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓  
อบรมรุ่นที่ ๒ : วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
อบรมรุ่นที่ ๓ : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองม่วง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

รุ่นที่ ๑ : วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๑๐๐บาท x ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร ๑ วัน x ๘ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
รวม ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)		

รุ่นที่ ๒ : วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๑๐๐บาท x ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร ๑ วัน x ๘ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
รวม ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)		

รุ่นที่ ๓ : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๑๐๐บาท x ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร ๑ วัน x ๘ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
รวม ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)		

รวมทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |                     |            |                       |
|---------------------|------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวพิมพ์ตะวัน | จันทร์สีดา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสรุชา         | สุธาทัศน์  | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

การประเมินผล

มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน รายไตรมาส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง ได้รับการพัฒนาทักษะด้านอารมณ์ สังคม ความรู้และทักษะที่จำเป็น
- เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี
- บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่ดี

ผู้เขียนโครงการ

(นางสรุชา สุธาทัศน์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางพนิดา บริบูรณ์บันเทิง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกรียงไกร คำคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง  
ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองม่วง