



ประกาศโรงพยาบาลหนองม่วง

เรื่องนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลหนองม่วง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง ตาม FTE โดยใช้แนวปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว และอื่นๆ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒ บริหารจัดการให้บุคลากรมีการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ตามความรู้ความสามารถและตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มบุคลากรประเภทต่างๆ

๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนเก่งและดีเพื่อภารกิจขององค์กร ดำเนินการสรรหาโดยวิธีหลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส

๓. วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อม และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ส่งเสริมการจัดการความรู้ นำ competency มาออกแบบระบบงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจการปฏิบัติงาน

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน มีการบริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ของทางราชการและมีคุณธรรม


๕. ส่งเสริมความผูกพัน สร้างแรงจูงใจและความพึงพอใจต่อองค์กร เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม

๖. บุคลากรมีสุขภาพดีและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข

๗. งานพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการสื่อสารและรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร บุคลากร ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและข้อบังคับ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔


(นายเกรียงไกร คำคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง