

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลหนองม่วง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพุดติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลหนองม่วง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลมีคุณภาพ พัฒนาการจัดการโรคเรื้อรัง เพื่อประชาชนสุขภาพดี ปี ๒๕๖๔ ”

### อัตลักษณ์

“ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ทำงานเป็นทีม”

### ๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลหนองม่วงทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากร โรงพยาบาลหนองม่วงทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหาร และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นและ เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากปฏิบัติงาน ผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอน การปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีผลกระทบที่ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมี พฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยก ออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือ ประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่ เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ บุคลากรของโรงพยาบาลหนองม่วง

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงาน บุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้าน ศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลัก ความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่อง ทางการสื่อสาร ต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

### ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองม่วง**

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
๑	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองม่วงร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรมีส่วนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน รพ.หนองม่วง	-	ต.ค.๖๒ – มี.ค.๖๓	กรรมการบริหารโรงพยาบาล
๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล แจ้ง เวียนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรรับทราบ ประกาศ ร้อยละ ๙๕	บุคลากรใน รพ.หนองม่วง	-	ต.ค.๖๒ – มี.ค.๖๓	
๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้ง เวียนประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองม่วง ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนคู่มือการกำหนด มาตรการการป้องกันการรักษาพยาบาล ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร รับทราบ ประกาศและคู่มือฯ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน รพ.หนองม่วง	-	ต.ค.๖๒ – มี.ค.๖๓	
๔	จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจโรงพยาบาลหนองม่วง โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและคณะเจ้าหน้าที่ เนื่องในวันชาติและวันพ่อแห่งชาติในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙ เป็นการ รวมพลังความสามัคคีของจิตอาสา มีส่วนร่วมกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์พัฒนาสิ่งแวดล้อม ทำความสะอาด บริเวณรอบๆ โรงพยาบาล	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน รพ.หนองม่วง	-	ต.ค.๖๒ – ธ.ค.๖๒	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองม่วง**

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผย ข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองม่วงตามที่ กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบและเผยแพร่ ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	ต.ค.๖๒- ก.ย.๖๓	
๖	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลหนองม่วง	หน่วยงานดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด ทุกโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	ต.ค.๖๒- ก.ย.๖๓	
๗	กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองม่วง มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสียหาย หรือลดความ เสียงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในหน่วยงาน รพ.หนองม่วง	-	ต.ค.๖๒- เม.ย. ๖๓	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ธนากร แสนเตปิน

(นายธนากร แสนเตปิน)  
 นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

เกรียงไกร คำคุณ  
 (นายเกรียงไกร คำคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง