

## คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองม่วง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมี ประสิทธิภาพ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานบรรจุอยู่ใน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลหนองม่วง บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. นายเกรียงไกร	คำคุณ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางพนิดา	บริบูรณ์บันเทิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวจิรภรณ์	กานาค	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสุรษา	สุธาทัศน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายธนากร	แสนเตปิน	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางณัฐภัก	นามมุงคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสุนิทร	มณีฉาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ

บทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงานปฏิบัติงานและโครงการ ให้สอดคล้องกับนโยบาย
๒. เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
๓. กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕. สนับสนุน การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๖. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๗. จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. รายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทราบ

## คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองม่วง

### วัตถุประสงค์

๑. จัดทำกระบวนงาน ขั้นตอนและระยะเวลาด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน และการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. ดำเนินการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๔. รวบรวมหลักฐานแสดงกระบวนงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน
๕. วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## แนวทางการดำเนินงาน

### คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองม่วง

.....

๑. จัดทำกระบวนการงาน ขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน
๒. จัดการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน และการสร้างความรับผิดชอบ ต่อสังคม อย่างน้อยทุกไตรมาส
๓. ดำเนินการตามกิจกรรม และปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส โดยถ่ายทอดวินัยและคุณธรรม ประจำเดือน
๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนการงาน
๕. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขต่อผู้บริหาร
๖. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสื่อสารสาธารณะ