

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งของระบบปฐมภูมิโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน (งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ)

แผนงาน การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการ พัฒนาคูณภาพบริการสู่มาตรฐาน ENV HPH HWP ๕ ส GREEN & CLEAN Hospital มาตรฐานระบบบริการ

ประเภทโครงการ พัฒนางาน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการรักษาพยาบาล ในแต่ละวันจึงมีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม โรงพยาบาลหนองม่วง มีนโยบาย พัฒนาคูณภาพงานบริการสู่มาตรฐาน ENV HPH HWP ๕ ส GREEN & CLEAN Hospital มาตรฐานระบบบริการ ผ่านการประเมิน HA ,HPH ,อนามัยสิ่งแวดล้อม, ส้วมมาตรฐาน และผ่านมาตรฐานประเมินด้านสุศึกษาและพฤติกรรม การพัฒนาโรงพยาบาลสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ได้ใช้หลักกลยุทธ์ CLEAN ในการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กรในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม GREEN ซึ่งจากการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า

Garbage : การจัดการมูลฝอย มีการใช้หลัก ๓ Rs แต่ยังไม่มีความรู้และยังไม่ครอบคลุมการจัดการขยะ ใบไม้ กิ่งไม้ ในโรงพยาบาล ซึ่งในแต่ละวันมีขยะใบไม้จำนวนมาก ตัดกิ่งและต้นนำมากองเป็นกองขยะไม่ได้จัดการและการจัดการขยะใบไม้ยังไม่ได้นำกลับมาใช้ประโยชน์ การแยกขยะยังไม่แยกขยะตั้งแต่ต้นทาง

Restroom : การพัฒนาส้วมมาตรฐาน สะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ตามมาตรฐาน HAS พบว่าส้วมมีจำนวนเพียงพอ แต่ยังคงพัฒนาและปรับปรุงเรื่องการบริหารจัดการความสะอาด ความปลอดภัย อย่างต่อเนื่อง

Energy : การจัดการด้านพลังงาน โรงพยาบาลมีมาตรการ แต่ยังไม่ปฏิบัติไม่ครอบคลุม มีคุณภาพต่อเนื่อง รวมทั้งมีแผนในการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกในการวางระบบการจัดการด้านพลังงาน

Environment : การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และต้องมีการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น ในพื้นที่สีเขียว พื้นที่เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

Nutrition : การจัดการสุขภาพโภชนาการและการจัดการน้ำบริโภคในโรงพยาบาล ยังต้องพัฒนาเรื่องเครือข่ายปลูกและจำหน่ายอาหารปลอดสารพิษในชุมชน ที่เป็นแหล่งจำหน่ายให้กับโรงพยาบาล รวมถึงการส่งเสริมให้โรงพยาบาล ปลูกผัก มีสวนผัก ผลไม้ การปลูกผักรับประทานเองและใช้ในโรงพยาบาล

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพบริการสู่มาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคูณภาพบริการสู่มาตรฐาน ENV HPH HWP ๕ ส GREEN & CLEAN Hospital มาตรฐานระบบบริการ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและผ่านการรับรองโรงพยาบาลตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาและผ่านการรับรอง GREEN & CLEAN Hospital
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองม่วงมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วม เกิดความสามัคคี ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม GREEN & CLEAN
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน สร้างความร่วมมือ สร้างต้นแบบในการจัดการสร้างเสริมสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และมีการขยายภาคีเครือข่ายในชุมชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผ่านการการรับรองโรงพยาบาลตามกระบวนการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับ ดี
๒. โรงพยาบาลมีเครือข่ายการจัดการสิ่งแวดล้อม
๓. โรงพยาบาลเป็นต้นแบบในการจัดการสิ่งแวดล้อม และการสร้างเสริมสุขภาพ ในโรงพยาบาล และเครือข่าย

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมทบทวนคณะทำงาน ฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบหน้าที่, ประเมินตนเองตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
 ๒. ประชุมคณะกรรมการ ฯ วางแผนการดำเนินงาน ถ่ายทอดนโยบาย ประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมในที่ประชุมประจำเดือน
 ๓. พัฒนาตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN ๕ ส HWP HPH มาตรฐานระบบบริการ ร่วมกับ HA และติดตามประเมินผล
- องค์ประกอบ ๑ การนำองค์กรและการบริการ ทบทวนจุดเน้น นโยบาย
- ทบทวนและแต่งตั้ง คณะทำงาน HPH/นโยบาย
 - ถ่ายทอดนโยบาย ประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมประจำเดือน รพ. และหน่วยงาน
 - ประชุมคณะทำงาน HPH ๖ ครั้ง/ปี
- องค์ประกอบ ๒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดสรรงบประมาณ จัดสรรวัสดุอุปกรณ์ การพัฒนาเทคโนโลยี การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
- องค์ประกอบ ๓ จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงาน HPH ร่วมกับทีม ๕ ส HWP ENV มาตรฐานระบบบริการ
- ๓.๑ จัดสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้มีการสร้างเสริมสุขภาพ โดยทุกหน่วยงานรับผิดชอบ จัดกิจกรรม Big cleaning days ๓ ครั้ง/ปี, ประกวดหน่วยงานที่เป็นต้นแบบ, มอบประกาศหน่วยงานต้นแบบชนะเลิศ
 - ๓.๒ ปรับปรุง ติดตามระบบบำบัด เฝ้าระวังป้องกันแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
 - ๓.๓ พัฒนางานสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital จัดซื้อ /จ้าง ทำถังขยะ ,ถังขยะ ,ป้ายถังขยะ ,น้ำทิ้ง
 - ๓.๔ ระบบสาธารณูปโภค จัดทำป้ายเตือน การพัฒนาคุณภาพระบบไฟฟ้า น้ำดื่ม น้ำใช้
 - ๓.๕ จัดกิจกรรมจิตอาสาอำเภอหนองม่วง พัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลร่วมกับหน่วยงานต่างๆ
- องค์ประกอบ ๔ การส่งเสริมสุขภาพสำหรับบุคลากรโรงพยาบาล
- ๔.๑ ภาวะเสี่ยงข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ประกาศข้อตกลงของหน่วยงาน
 - ๔.๒ จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ภายใจ พัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และเรียนรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ สสำรวจข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ ,ตรวจสุขภาพประจำปี, ประเมินสุขภาพจิต ,ทดสอบสมรรถภาพทางกาย,จัดกิจกรรมส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ,ติดตามการสวมหมวกกันน็อค มอบรางวัลบุคคลต้นแบบในการสร้างสุขภาพ สนับสนุนการดำเนินงานชมรมสร้างเสริมสุขภาพจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในโรงพยาบาล
- ชมรมนันทนาการและ ๕ ส : งานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์ ,งานสงกรานต์, งาน Big Cleaning day
- จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ฯ
- ชมรมพุทธศาสนาและจริยธรรม : ทำบุญวันปีใหม่ , วันพระสำคัญ, วันทำบุญโรงพยาบาล ฯ
- ชมรมอาหารปลอดภัย : ซื่อ/ปลูกต้นไม้ ดิน อุปกรณ์ ปรับปรุงสวนผัก ภูมิใจ ฯ

๔.๓ ระบบข้อมูลสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรของ รพ.รวบรวมข้อมูลการเจ็บป่วย พฤติกรรม สุขภาพ
เสนอผู้บริหาร (บูรณาการกับทีม IC และอาชีวอนามัย)

องค์ประกอบ ๕.การสร้างเสริมสุขภาพสำหรับผู้รับบริการ ครอบครัว และญาติที่มาใช้บริการของโรงพยาบาล

องค์ประกอบ ๖ สร้างเสริมสุขภาพในชุมชน ตามแผนงานปี ๒๕๖๓ CUP หนองม่วง รพ.หนองม่วง กองทุน
หลักประกันสุขภาพส่วนท้องถิ่น

องค์ประกอบ ๗ ผลลัพธ์ของกระบวนการส่งเสริมสุขภาพ ตามแผนงาน โครงการ

ระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

งบประมาณ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลหนองม่วง บูรณาการร่วมกับงานพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาล รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๖ ครั้ง จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าถังขยะ อุปกรณ์ทำตะแกรง ค่าจ้างเหมาทำตะแกรงขยะ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าป้ายตะแกรงขยะ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าป้ายเตือนทางหนีไฟ ค่าป้ายเตือนต่างๆ ค่าวัสดุสำนักงาน ทำป้าย เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 ๕. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลและ Big Cleaning day ๓ ครั้ง
เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 ๖. ค่ารางวัลหน่วยงาน ต้นแบบ ๕ ส เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 ๗. ค่าถ่ายเอกสารและค่าใบประกาศ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 ๘. ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าใช้สอย ค่ารางวัล หรือ ค่าของรางวัล ในการจัดกิจกรรมของชมรม ๓ ชมรม * ๔,๐๐๐
บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
 ๙. ค่าต้นไม้ ดิน ปุ๋ย อุปกรณ์ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕๕,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑.คณะกรรมการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
- ๒.คณะทำงาน ENV ๕ ส HWP อาชีวอนามัย GREEN & CLEAN Hospital

การประเมินผล

- ๑.แบบประเมินตนเองตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
- ๒.แบบประเมินตนเองตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital
- ๓.แบบประเมินมาตรฐานระบบบริการ
- ๔.ความพึงพอใจของการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลผ่านการประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ENV ๕ ส HWP GREEN & CLEAN Hospital
มาตรฐานระบบบริการ

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองม่วงมีความรู้ มีส่วนร่วม และสามารถคิด ในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพและ
พัฒนาสิ่งแวดล้อม เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

๓.. สร้างต้นแบบในการจัดการสร้างเสริมสุขภาพ สิ่งแวดล้อม ร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชน

ผู้จัดทำโครงการ



(นางสุรินทร์ มณีฉาย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการ คณะทำงาน ENV

ผู้เสนอโครงการ



(นางพนิดา บริบูรณ์บันเทิง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะทำงาน ENV

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกรียงไกร คำคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง