

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค.-๖๘	ก.พ.-๖๘	มี.ค.-๖๘	เม.ย.-๖๘	พ.ค.-๖๘	มิ.ย.-๖๘	ก.ค.-๖๘	ส.ค.-๖๘	ก.ย.-๖๘		
๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน(ต่อ)	๕	๕	๒๕	เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนอ งานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ความคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและ บุคลากรให้ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การ จัดซื้อ จัดจ้างอย่าง เคร่งครัด										งานการเงินงาน พัสดุ	
๒. การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์/การให้ และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวัง ความก้าวหน้า	๓	๕	๑๕	๑. ความคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากรให้ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองม่วงอย่าง เคร่งครัด ๒. ความคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ บุคลากรให้ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับ ของขวัญสินน้ำใจ อย่าง เคร่งครัด										งานกฎหมาย	

ปัจจัยที่จะเกิดความสำเร็จ	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค.๖๘	ก.พ.๖๘	มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘	พ.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	ส.ค.๖๘	ก.ย.๖๘			
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกร้องผลประโยชน์/การให้ผลประโยชน์ของชาวอีสานน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า(ต่อ)	๓	๕	๑๕	๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง												งานกฎหมาย
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	๑. ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัดควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด												งานการเงิน/ทพพัสดุ

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค.๖๘	ก.พ.๖๘	มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘	พ.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	ส.ค.๖๘	ก.ย.๖๘			
๔. การเฝ้าระวัง ข้อผิดพลาดในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๒	๔	๘	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ ข้าราชการถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการ ประกาศหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓. ควบคุม กำกับดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	↑									↓	งานกฎหมาย/งาน ตรวจสอบภายใน	



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค.๖๘	ก.พ.๖๘	มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘	พ.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	ส.ค.๖๘	ก.ย.๖๘	
๔. การเฝ้าระวังประชาชน ต่อพวกรั่วไหลในการ จัดซื้อจัดจ้าง(ต่อ)	๒	๔	๘	๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ ครอบคลุม และทั่วถึงมาก ยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้าง แนวทางการและมาตรการในคำ เนินการสร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการรังเกียจการ ทุจริตทุกรูปแบบ									งานกฎหมาย/ฯ ตรวจสอบภายใน	

