

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมบุญ คำขำ	สาธารณสุขอำเภอหนองม่วง
๒. นายคมสัน สุระเวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. น.ส.บุญรัตน์ ยาชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายทินภัทร ทองมัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายสุทัศน์ สุรสหัสสานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นายพศิน ปากกาทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ (นายสมบุญ คำขำ สาธารณสุขอำเภอหนองม่วง)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริงเป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือได้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน นำเสนอ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of sponsoring Organizations of the tread Way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้บุคลากรทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้ วัตถุประสงค์ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้

๑) เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดิน แก่ผู้รับบริการผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนที่ประชุม รับทราบ และร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประธาน จากการนิเทศรอบ ๑/๒๕๖๕ นี้ผลการนิเทศมาวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานพบว่า มีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง

ประเด็น ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายและช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

เกี่ยวข้อง

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การรับ – จัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์
- การกำหนดคุณสมบัติผู้ประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน
- ไม่เป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดโครงการอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม สัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถยนต์ของทางราชการ
- ฯลฯ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภာกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี รังเกียจ

การทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและ

ต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการควบคุม หรือลดความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑) มาตรการควบคุมป้องกันการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ ที่ไม่ได้มาตรฐานหรือตรงตามความต้องการ

- ควบคุมกำกับ ให้ยึดบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ จากสำนักงบประมาณเป็นหลัก
- ควบคุมกำกับ ให้จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานรับรองโดยหน่วยงานของรัฐ เช่น มอก. MIT

๒) มาตรการป้องกันการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ

- ควบคุมกำกับ ให้ยึดระเบียบราชการเบิกจ่าย ทุกกรณี หากไม่เป็นไปตามระเบียบแล้วเกิดความ

เสียหาย ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรับผิดชอบตามกฎหมาย

๓) มาตรการป้องกันการฉ้อฉลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

- ควบคุมกำกับ ให้ยึดระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ตามเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- สรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารทราบ รายเดือน รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ

๔) มาตรการป้องกันกรณีการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

- ควบคุมกำกับ ให้ยึดระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ตามเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ให้โอกาสผู้เสนอราคา การซื้อ/การจ้าง อย่างเท่าเทียมกัน เปรียบเทียบการได้รับประโยชน์แก่ทาง

ราชการ มิใช่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม ทุกกลุ่มงานที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้ บางงาน ยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม/โครงการ

- การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ปรับปรุง แก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติงานตามแบบวิธีเดิม

- หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ หรือยังมองไม่เห็นปัญหาที่เกิดขึ้นที่จะส่งผลกระทบต่อบุคลากร หรือ องค์กร จึงเกิดการเพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกตอง๑๓

แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

- นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง มาจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง มาปรับปรุงแก้ไขคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ในรายละเอียดการปฏิบัติงานในदानต่างๆ รวมถึงกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงาน ในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

- เร่งดำเนินการจัดประชุม/อบรมให้ความรู้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บุคลากรทราบในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สร้างความตระหนัก และส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ให้บุคลากรไม่โกงตอทานการทุจริต

- สร้างเครือข่ายเขามามีส่วนรวมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ที่ประชุม มีมติรับทราบ และเห็นชอบตามที่ประธานเสนอ

ประธาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มอบให้งานนิติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน/ การทุจริต สถานการณ์ตัวอย่าง โทษของการฝ่าฝืน และมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๕ น.

(นายพศิน ปากกาทองคำ)

ผู้บันทึกการประชุม

(นายสมบุรณ์ คำขำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม