



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม คนดีศรีหนองม่วง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง.....

สถานที่ตั้ง ๔๓๘/๓ ม.๕ ถ.พหลโยธิน ต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี ๑๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิน.....ปากกาทองคำ.....โทรศัพท์ ๐๘-๑๙๑๔-๔๓๙๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีหน่วยงานและบุคลากรต้นแบบตามมาตรการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานและบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ปฏิบัติตามมาตรการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	สสอ. หนองม่วง ๓๕ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร		/	/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกในชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น	สสอ. หนองม่วง ๓๕ คน	ยกระดับคุณธรรมสูงขึ้น		/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ	
๓. โครงการเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมและสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	- ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานฯ	สสอ. หนองม่วง ๓๕ คน	ยกระดับคุณธรรม / ส่งเสริม Happy MOPH		/	/	/	คณะทำงานชมรมฯ / กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของกลุ่มงานใน สสอ. (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - กลุ่มงานคัดเลือกโครงการที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	- พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัด ๗ หน่วยงานฯ	บุคลากร / หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	นื่องานตาม			/	/	คณะทำงานชมรมฯ / ทุกกลุ่มงาน / หน่วยงานในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2/3 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม / สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการและกำกับติดตามงานทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรมฯ	- กลไกส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานฯ มีประสิทธิภาพ	๓๕ คน	มีศักยภาพในการบริหารจัดการฯ		/	/	/	/	คณะกรรมการ / คณะทำงานชมรมฯ / หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม
๒. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	- บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน	บุคลากร ๓๕ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร		/	/	/	/	คณะทำงานฯ / บุคลากรทุกกลุ่มงานฯ
๓. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส (จิตอาสาสุขภาพเพื่อคนหนองม่วง) - จัดค่าย/หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/สิ่งแวดล้อม	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม “พอเพียง จิตอาสา” แก่บุคลากร	สสอ. หนองม่วง/ หน่วยงานในสังกัด	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร		/	/	/	/	คณะทำงานฯ / บุคลากรทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาด้านแบบบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน / บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตัดสินฯ พร้อมมอบรางวัล - จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรมและสื่อสารสาธารณะ	- ส่งเสริมนวัตกรรมบุคคล / องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	๗ หน่วยงาน	การดำเนินโครงการเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม		/	/	/		คณะกรรมการฯ / คณะทำงานชมรมฯ / ทุกกลุ่มงานฯ

เป้าหมายคุณธรรมจริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่ยากแก้ไข (ละเว้นข้อ)	ความดีที่ยากทำ (ทำความดี)
พอเพียง (ประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า พัฒนาตนเอง)	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย (ไม่พอดี/พอประมาณ) - ดำเนินวิถีชีวิตที่ไม่เกิดประโยชน์/ไม่คำนึงถึงผู้อื่น (ขาดภูมิคุ้มกัน) - การเอารอดเอาเปรียบกันในหน่วยงาน/สังคม - ทำงานแต่ละวัน/เดือน ไร้เป้าหมายเพื่อส่วนรวม (ไม่เป็นนายตัวเอง) - ใช้น้ำ ไฟ วัสดุเกินความจำเป็น ไม่ถูกต้อง สิ้นเปลือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดฟุ่มเฟือย ประหยัด มีรายได้เหลือทุกวัน - มีเป้าหมาย คุ้มค่างาน บันดาลสุขแก่ตนเอง - ทำงานอย่างรอบรู้ รอบคอบ มีแผนฯ และเป้าหมายทุกวัน - ประหยัดทรัพยากรและใช้ของเท่าที่จำเป็นเพื่อส่วนรวม
วินัย (ตรงต่อเวลา เคารพกฎกติกา)	<ul style="list-style-type: none"> - มาทำงานสาย/เข้าประชุมฯช้า ไม่ได้เรื่องราวหรือเสียงาน - พฤติกรรมไม่เคารพกฎ กติกา เป็นตัวอย่างไม่ดี สร้างความเดือดร้อน ไม่ใส่ใจคนงาน เช่น การปฏิบัติตามกฎจราจร ความเป็นระเบียบฯ และมนุษยสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> - รับผิดชอบ ทันทเวลา - ปฏิบัติให้ถูกกฎเกณฑ์และวิธีการที่มีทุกด้าน - เอาใจใส่ ให้ความสนใจ ได้เป้าหมายทุกเรื่อง - หมั่นทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีในทุกวัน ทุกกิจกรรม
สุจริต (ซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้)	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ของหลวง งบประมาณเพื่อประโยชน์ตนเอง (คน เงิน ของ) - ระบบงานไม่โปร่งใส ขาดคุณธรรม ขาดมาตรฐาน - โรค “หัวหด” (ไม่กล้ายืนยันความถูกต้อง/ความดี ด้านทุจริต) 	<ul style="list-style-type: none"> - คิดดี สำนึกดี และทำดีในทุกๆ กิจกรรม - สื่อสาร และเปิดเผยตน คน งาน เพื่อผู้อื่น - แนะนำ ตักเตือนในสิ่งผิด ไม่นิ่งเฉย - ร่วมป้องกันต่อต้านการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ทุจริต
จิตอาสา (เอื้อ อำนวย เผื่อแผ่ รักรังสรรค์)	<ul style="list-style-type: none"> - ต่างคน ต่างอยู่ ต่างกิน มีความสัมพันธ์แค่รู้หน้าไม่รู้ใจ - การเพิกเฉย ละเลย หลีกเลี่ยงปัญหาส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มต้นและลงมือทำสิ่งดีๆ ด้วยตนเอง - รับรู้ ให้กำลังใจ หรือมีส่วนร่วมส่งเสริมและทำกิจกรรมดีในสังคม - พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ส่วนรวมและสังคม ทันทีเมื่อมีโอกาส - มีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพทิน...ปากททททท)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสมบุญ คำข้า)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย