

(๑)โครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
(Conflict of Interest : COI)

(๒)แผนงาน บุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

(๔)กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕)สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท ระยะ ๕ ปีนโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลัก เพื่อ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทย สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไก และ กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดย เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการ รับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนเองและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐ ในปัจจุบันที่ เป็นบ่อเกิด ของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า เป็น สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การ ตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือ บางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้ เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่ กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดย คำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

การทุจริต โรงพยาบาลหนองม่วงจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) โรงพยาบาลหนองม่วงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลหนองม่วงมีความรู้ความเข้าใจถึงความหมาย “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดที่เกิดขึ้นบ่อยในองค์กร แนวทางในการ สร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดประโยชน์ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการ ป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อยต่อไป

(๓) วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

(๔) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองม่วง กลุ่มเป้าหมายบุคลากรในโรงพยาบาลหนองม่วง จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน

(๕) แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม

๕.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๕.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรม

๕.๔ สรุปผลการจัดอบรมฯ วิธีการจัดอบรม -การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน

(๑๐) งบประมาณ

บูรณาการร่วมกันกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงต้าน ทุจริต : STRONG โรงพยาบาลหนองม่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

(๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองม่วง

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๑๒.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) บูรณาการร่วมกันกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงด้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำโครงการ



(นางสุธิดา อินตะวิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์เกรียงไกร คำคุณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง