

โครงการหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

โรงพยาบาลหนองม่วงจังหวัดลพบุรี ปี ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือเชิงบวกเพื่อ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างวัฒนธรรมในหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี๒๕๕๕ และใน ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงานป.ป.ช.มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ และยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือ ITA ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง ๗๖ จังหวัด โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด๑แห่งประเมินรวมโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้นๆเข้าด้วยกัน ขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑.) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินงานนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่งและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร ๒.) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ ๓.) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในปี ๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชามี มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างใน การบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ ดังนั้นโรงพยาบาลหนองม่วงจัดทำโครงการ หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี ปี ๒๕๖๘ เพื่อรักษาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำผลการประเมินตนเองมาปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานอย่างต่อเนื่องเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อกำหนดมาตรการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายองค์กร และ ในระดับปฏิบัติการ

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี จำนวน ๑๒๗ คน

กลวิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่การ ปฏิบัติ แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน
๒. กำหนดให้หน่วยงานทุกระดับ(สสอ.และรพ.สต.) แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านการทุจริตใน ๒ ลักษณะ
 - ๒.๑ ติดประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ในสถานที่ที่เห็นชัดเจน
 - ๒.๒ กำหนดให้ทุกหน่วยงานนำประเด็น “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เป็นค่านิยมร่วมขององค์กร
๓. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ แจกให้ทุกรพ.สต.
๔. ให้มีการประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดังนี้
 - ๔.๑ ระดับบุคคล จัดทำภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘
 - ๔.๒ ระดับองค์กร จัดทำภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘
๕. ประเมินผลความเสี่ยงระดับบุคคล และระดับองค์กรปีละ ๒ ครั้ง ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงเวลาดำเนินการ ธรรมรงค์ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ และดำเนินการประชุม วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มีจิตพอเพียง ละอาย/เกรงกลัวต่อการ ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลาดำเนินการธรรมรงค์ ตุลาคม ๒๕๖๗ – สิงหาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการประชุม วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

งบประมาณ

-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มีจิตพอเพียง ละอาย/เกรงกลัวต่อการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสุพธิดา อินตะวิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกรียงไกร คำคุณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง