

## โครงการหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ โรงพยาบาลหนองม่วงจังหวัดลพบุรี ปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือเชิงบวกเพื่อ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างคุณธรรมตระหนักในหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี๒๕๕๕ และใน ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงานป.ป.ช.มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ และยกระดับ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือ ITA ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง ๗๖ จังหวัด โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด๑แห่งประเมินรวมโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้นๆเข้าด้วยกัน ขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑.) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินงานนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่งและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร ๒.) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ ๓.) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในปี ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งระบุให้หัวหน้า ส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชา มี มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างใน การบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ ดังนั้นโรงพยาบาลหนอง ม่วงจัดทำโครงการ หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ปี ๒๕๖๗ เพื่อรักษาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำผลการประเมินตนเองมาปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานอย่างต่อเนื่องเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อกำหนดมาตรการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายองค์กร และ ในระดับปฏิบัติการ

## เป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี จำนวน ๑๒๗ คน

## กลวิธีดำเนินงาน

1. จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่การ ปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน
2. กำหนดให้หน่วยงานทุกระดับ(สสอ.และรพ.สต.) แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านการทุจริตใน ๒ ลักษณะ
  - ๒.๑ ติดประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ในสถานที่ที่เห็นชัดเจน
  - ๒.๒ กำหนดให้ทุกหน่วยงานนำประเด็น “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เป็นค่านิยมร่วมขององค์กร
๓. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ แจกให้ทุกรพ.สต.
๔. ให้มีการประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดังนี้
  - ๔.๑ ระดับบุคคล จัดทำภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
  - ๔.๒ ระดับองค์กร จัดทำภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗
๕. ประเมินผลความเสี่ยงระดับบุคคล และระดับองค์กรปีละ ๒ ครั้ง ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงเวลาดำเนินการ ธรรมรงค์ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ และดำเนินการประชุม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มีจิตพอเพียง ละอาย/เกรงกลัวต่อการ ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

## ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลาดำเนินการธรรมรงค์ ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการประชุม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

## งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณจากโรงพยาบาลหนองม่วง จำนวน ๗๕๐-บาท

มีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาทX ๓๐คน X ๑วัน เป็นเงิน ๗๕๐.-บาท

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลหนองม่วง เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มีจิตพอเพียง ละอาย/เกรงกลัวต่อการ ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุทธิดา กันตุม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์เกรียงไกร คำคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง