



ประกาศโรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็น ผู้สร้าง และผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีกับ ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพ ทุกสาขารวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ต้องมีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน และฟื้นฟู เพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ถือเป็นบุคลากรเป็นทรัพยากร สำคัญและมี คุณค่า ดังนั้นเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส านักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ดำเนินไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ จังหวัดลพบุรี รวมทั้งเพื่อ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกัน ในการ วางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และ เลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี และ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง สำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตราก าลังเพื่อรองรับ ต่อภารกิจ โรงพยาบาล หนองม่วงส านักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการ สูญเสียกำลังคน

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากหัวหน้าส่วนราชการ ที่รับผิดชอบงาน ของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ โปร่งใสสอดคล้องตามภารกิจ ของโรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัคร บุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองม่วง ส านักงาน สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จัดหา งาน เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าถึง อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการศึกษา

โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกัน ดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ฝึกอบรม ผู้บริหารการ สาธารณสุข เพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เปลี่ยนแปลงของประเทศ โดยใช้

เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัดรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแผนการลาศึกษาและฝึกอบรมประจำปีการศึกษา โดยสอดคล้องกับความต้องการ ของหน่วยงานที่จะพัฒนาบุคลากร

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้

โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมกัน วางแผนกลยุทธ์ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้มีการปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๖ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มี ประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตสวัสดิการ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความรักและผูกพันต่อโรงพยาบาลหนองม่วง ส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกคนบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และหากมีบุคลากรที่มีความสามารถประพาศดีสมควรแก่การเป็น แบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ประกอบการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ๖ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และที่ จังหวัดลพบุรีกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดหากมีข้าราชการและลูกจ้างประจำหรือพนักงาน ราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีทราบโดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือในการ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่น ๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดลพบุรีประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ต่อหน้าที่ราชการให้รายงานผู้อำนวยการ ทราบโดยเร็ว เพื่อรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีทราบต่อไป

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัด และเว็บไซต์จังหวัดลพบุรี และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ด ารงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดลพบุรี และกระทรวงสาธารณสุขจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเกรียงไกร คำคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง