

(๑)โครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
(Conflict of Interest : COI)

(๒)แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

(๔)กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕)สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท ระยะ ๕ ปีนโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

## (๖) หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดย เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนเองและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐ ในปัจจุบันที่ เป็นบ่อเกิด ของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า เป็น สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบ ต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือ บางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้ เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่ กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ โดย คำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองม่วงจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ

ซ้อน (Conflict of Interest : COI) โรงพยาบาลหนองม่วงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากร  
โรงพยาบาลหนองม่วงมีความรู้ความเข้าใจถึงความหมาย “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดที่เกิดขึ้น  
บ่อยในองค์กร แนวทางในการ สร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดประโยชน์ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหาร  
เพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วย  
ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการ ป้องกัน  
ปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อยต่อไป

#### (๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๗.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง  
ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลัก  
คุณธรรม

#### (๘) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองม่วง  
กลุ่มเป้าหมายบุคลากรในโรงพยาบาลหนองม่วง จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน

#### (๙) แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม

๙.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๙.๓ ดำเนินการจัดอบรม

๙.๔ สรุปผลการจัดอบรมฯ วิธีการจัดอบรม -การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน

#### (๑๐) งบประมาณ

บูรณาการร่วมกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG

โรงพยาบาลหนองม่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

(๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองม่วง

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๑๒.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) บูรณาการร่วมกันกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงด้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำโครงการ



(นางสาวสุทธิดา กันต่ม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์เกรียงไกร ค้าคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง