

สรุปรายงานการจัดอบรมให้ความรู้โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง

๑. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๑.๑ กลุ่มเป้าหมายในโครงการ ๒๕ คน

๑.๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน น้อยกว่ากลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ติด
ภารกิจงานราชการ

๒. กิจกรรมในการอบรม

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ความหมายและแนวคิด “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest)

- หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ: ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องสามารถ
แยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ
การใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการ
ดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ (เพื่อ
ส่วนรวม) เป็นโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียแก่ภาครัฐ

- รูปแบบของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ

๔. การทำงานพิเศษ

๕. การรู้ข้อมูลภายใน

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ

หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๑๐. รูปแบบอื่น ๆ

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรา ๑๒๖ – ๑๒๙) -

แนวทางป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest) ด้วยการปรับฐานความคิด และคิด แยกแยะ

- การรับมือกับสถานการณ์การขัดกันแห่งผลประโยชน์

หลัก : ไม่อยู่ในสถานการณ์ของการขัดกันแห่งผลประโยชน์เสียแต่ต้น

๑) กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้มีอำนาจควรหยุดการปฏิบัติหน้าที่ หรือหยุดพิจารณา วินิจฉัย หรือลงมติ ในเรื่องนั้น

๒) กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรแจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา หรือสาธารณะ

๓) กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรปฏิบัติหน้าที่ หรือพิจารณาโดยยึดหลัก เหตุผล โปร่งใส และเปิดเผย

๔) ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชดกันแห่งผลประโยชน์

พศิน ปากกาทองคำ

ผู้จัดทำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- รายงานสรุปการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ภาพกิจกรรมที่ระบุนั้น เวลา สถานที่จัดกิจกรรม

Linkภายนอก: เว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศิน ปากกาทองคำ
นักวิชาการสาธารณสุข
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมบุรณ์ คำขำ)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศิน ปากกาทองคำ
นักวิชาการสาธารณสุข
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

