



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ที่...ลบ.๐๐๓๓.๓๐๓/พิเศษ.....วันที่...๙ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงาน  
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง/หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วย

การล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงาน ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ทำงาน  
ในเรื่องชีวิตทางเพค และสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวาง  
โอกาสต่างๆในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพคแม่ประเทศไทย  
ไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพค และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการ  
ล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพค  
ยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงานของบุคลากรใน  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลหนองม่วง จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล  
หนองม่วงได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการ  
ทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการ  
ทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการ  
ทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศตามรายละเอียดปรากฏ  
ดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และขออนุมัติประชาสัมพันธ์ประกาศที่หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองม่วง  
ต่อไป

ธนากร แสนเตปิน  
(นายธนากร แสนเตปิน)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

### ดำเนินการ

(นายเกรียงไกร คำคุณ)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง