

สรุปรายงานการจัดอบรมให้ความรู้โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลหนองม่วง

๑. สรุปรายงานผู้เข้ารับการอบรม

๑.๑ กลุ่มเป้าหมายในโครงการ ๓๕ คน

๑.๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ๓๕ คน

๒. กิจกรรมในการอบรม

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ความหมายและแนวคิด “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest)

- หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ: ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการ ดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ (เพื่อ ส่วนรวม) เป็นโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียแก่ภาครัฐ

- รูปแบบของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ

๔. การทำงานพิเศษ

๕. การรู้ข้อมูลภายใน

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๑๐. รูปแบบอื่น ๆ - การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรา ๑๒๖ – ๑๒๙)

- แนวทางป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest) ด้วยการปรับฐานความคิด และคิด
แยกแยะ

- การรับมือกับสถานการณ์การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หลัก : ไม่อยู่ในสถานการณ์ของการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์เสียแต่ต้น

๑) กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้มีอำนาจควรหยุดการปฏิบัติหน้าที่ หรือหยุดพิจารณา วินิจฉัย หรือลง
มติ ในเรื่องนั้น

๒) กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรแจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคล ที่
เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา หรือสาธารณะ

๓) กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรปฏิบัติหน้าที่ หรือพิจารณาโดยยึดหลัก เหตุผล
โปร่งใส และเปิดเผย

๔) ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์