

(๑) โครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

(๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

(๔) กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดย เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนเองและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิด ของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือ บางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่ กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองม่วงจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) โรงพยาบาลหนอง ม่วงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลหนองม่วงมีความรู้ ความเข้าใจถึงความหมาย “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดที่เกิดขึ้น

บ่อยในองค์กร แนวทางในการ สร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดประโยชน์ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหาร เพื่อป้องกันเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการ ป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อยต่อไป

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๗.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลัก คุณธรรม

(๘) ระยะเวลา ดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองม่วง กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในโรงพยาบาลหนองม่วง จำนวนทั้งสิ้น 35 คน

(๙) แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม

๙.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๙.๓ ดำเนินการจัดอบรม

๙.๔ สรุปผลการจัดอบรมฯ วิธีการจัดอบรม -การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน

(๑๐) งบประมาณ

บูรณาการร่วมกันกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลหนองม่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

(๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองม่วง

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

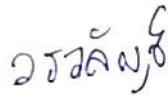
๑๒.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๑๒.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) บูรณาการร่วมกันกับโครงการอบรมให้ ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงด้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำโครงการ



(นายวรวัสส์ ชูสังข์วาลย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้เสนอโครงการ



(นายธนากร แสนเตปิน)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์เกรียงไกร คำคุณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง