



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองม่วง โทร ๐ ๓๖๔๓๑๕๘๕

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๔

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลหนองม่วง ได้ดำเนินการงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เกณฑ์การประเมิน ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลหนองม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการจัดประชุมเพื่อระบุนเหตุการณ และ ประเมินความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและนำไปสู่กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

ขอความอนุเคราะห์จากงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลหนองม่วง ลพบุรี ได้ในการนำข้อมูลแนว ทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลหนองม่วง ได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตาม แนบท้ายนี้ ขึ้นบนเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองม่วง เพื่อเผยแพร่ต่อไป

ต่อไปจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายรัฐศรัณย์ โอฬารเพชรสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ทราบ /เห็นชอบดำเนินการ

(นายเกรียงไกร คำคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง

แบบรายงานประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลหนองม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การที่เจ้าหน้าที่มาทำงานสายและกลับก่อนเวลาราชการ ปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดเวลาราชการ ไม่ตรงต่อเวลาทำให้การทำงานไม่สำเร็จทันเวลา อีกทั้งส่งผลให้การทำงานไม่สำเร็จทันเวลา อีกทั้งส่งผลให้การทำงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<ul style="list-style-type: none">- มีนโยบายการปฏิบัติงานโดยมีการลงเวลา มาและเวลากลับ ที่ชัดเจน ประเมินผลการปฏิบัติงาน- ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณ ผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนดอย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมการทำงานเป็นทีม และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ต้นสังกัดกำหนด เพื่อนำมาพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน


(นายเกรียงไกร คำคุณ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง