



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม คนดีศรีหนองม่วง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง.....

สถานที่ตั้ง ๔๓๘/๓ หมู่ ๔ ต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพดิน ปากกาทองคำ.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๑๔๔๓๙๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....-.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานฯ	๒๖ คน		-	สสอ.หนองม่วง	๓๑ ต.ค.๖๕				สาธารณสุขอำเภอหนองม่วง ประกาศนโยบายและข้อตกลง
๒. กิจกรรม การอบรมและสร้างความ เข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและ สมาชิกในชมรมฯในสังกัด	๒๖ คน		-	สสอ.หนองม่วง	/	/	/	/	มีการเสริมความรู้โดยบูรณาการ ผ่านการประชุมประจำเดือนของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๓. กิจกรรม โครงการเวทีเสวนา/ Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมและ สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	๙ คน			สสอ.หนองม่วง				/	ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑๕ คน			สสอ.หนองม่วง	/	/	/	/	มีการแนะนำ แลกเปลี่ยน และยกตัวอย่าง เชิดชู บุคลากรที่มีกิจกรรมตาม เป้าหมายคุณธรรมฯ ผ่าน การประชุมประจำเดือนของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๕. กิจกรรม . โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	๑๕ คน			สสอ.หนองม่วง	/	/	/	/	มีการแนะนำ แลกเปลี่ยน และยกตัวอย่าง เชิดชู บุคลากรที่มีกิจกรรมตาม เป้าหมายคุณธรรมฯ ผ่าน การประชุมประจำเดือนของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๖. กิจกรรม การสร้างมาตรการและ กลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒๖ คน			สสอ.หนองม่วง			/		ยังไม่ได้ดำเนินการ
๗. กิจกรรม โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส (จิตอาสาอาสาสุขเพื่อคนหนองม่วง)	๖ ตำบล			สสอ.หนองม่วง	/	/	/	/	มีการร่วมกิจกรรมกับคณะสงฆ์ อำเภอหนองม่วงและกิ่งกาชาด อำเภอหนองม่วงในการเยี่ยม ผู้ด้อยโอกาสเดือนละครั้ง
๘. กิจกรรม การส่งเสริมและประกวด หน่วยงาน / บุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน	๗ รพ.สต.			สสอ.หนองม่วง				/	ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

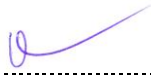
.....มีองค์กรที่เข้มแข็ง ชุมชนมีส่วนร่วม.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-

.....
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
.....
.....

๑๘

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายพศิน...ปากกาทองคำ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕... เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖